

**UNIVERSITATEA POLITEHNICA TIMIȘOARA
FACULTATEA DE CHIMIE INDUSTRIALĂ ȘI INGINERIA MEDIULUI
DEPARTAMENTUL DE CHIMIE APLICATĂ ȘI INGINERIA COMPUȘILOR
ANORGANICI ȘI A MEDIULUI**

PLAN DE MANAGEMENT

pentru Concursul de ocupare a funcției de
Director al departamentului CAICAM
pentru perioada 2020-2024

Candidat: Ș.I. dr. ing. Mircea Laurențiu DAN



PLAN DE MANAGEMENT

Planul managerial elaborat pentru concursul de ocupare a funcției de **director al departamentului CAICAM** din cadrul Facultății de Chimie Industrială și Ingineria Mediului, pentru legislatura 2020 – 2024, a fost întocmit în concordanță cu prevederile **Cartei universitare** și respectă îndeplinirea strategiei asumate de Universitatea Politehnica Timișoara în cadrul **Planului operațional**. De asemenea, prezentul plan managerial este corelat cu reformele care se desfășoară în învățământul superior românesc și european, fiind adaptat la cerințele **Procesului Bologna** și în concordanță cu **Strategia Europa 2020**.

Decizia de a candida survine într-o perioadă în care învățământul superior românesc se află într-o continuă căutare a unei noi identități pentru a se adapta condițiilor economice și sociale existente la nivel general de țară. Universitatea Politehnica Timișoara și implicit Facultatea de Chimie Industrială și Ingineria Mediului trebuie să răspundă cerințelor specifice pieței muncii din zonele de dezvoltare vest și sud vest de unde provin majoritatea studenților și spre care la finalizarea studiilor se vor îndrepta absolvenții de inginerie. La toate acestea se adaugă un punctul nevralgic, determinat de numărul tot mai mic de elevi de liceu existent în zonele specificate, care va determina un număr și mai mic de absolvenți de bacalaureat, posibili candidați la admiterea în învățământul superior. Aceste probleme reale vor avea un impact progresiv în timp atât la nivel de universitate cât și la nivel de departament, iar rezolvarea lor sau diminuarea efectului negativ cauzat de cele subliniate impun o strategie managerială obiectivă, echilibrată și eficientă.

Obiectivele pe care le propun ca director al departamentului CAICAM pentru mandatul 2020 – 2024 sunt:

Obiectivul strategic general

Atragerea și păstrarea în ciclurile de școlarizare universitară (licență, master și doctorat), care se desfășoară la nivelul departamentului CAICAM, a unui număr cât mai mare de studenți și, implicit, mărirea gradului de absorbție al absolvenților pe piața muncii, concomitent cu eficientizarea managementului departamental, creșterea continuă a performanțelor procesului didactic și păstrarea nivelului ridicat al cercetării științifice existent în prezent.

Îndeplinirea obiectivului strategic general presupune o muncă de echipă a întregului colectiv al departamentului CAICAM (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic) cu studenții (sau reprezentanții acestora), cu reprezentanți ai mediului economic (ingineri și factori de decizie) și, de asemenea, o colaborare permanentă cu

colegii din departamentul CAICON, cu decanatul Facultății de Chimie Industrială și Ingineria Mediului și conducerea Universității Politehnica Timișoara.

Pentru îndeplinirea obiectivului strategic general sunt prevăzute următoarele obiective specifice:

1. Creșterea numărului de studenți (licență, master și doctorat) și reducerea abandonului școlar la specializările aflate sub coordonarea departamentului CAICAM

Activități specifice:

- Creșterea interesului elevilor din ciclul liceal pentru programele de studii coordonate de Departamentul CAICAM prin acțiuni de promovare și atragerea viitorilor absolvenți de liceu ca studenți la aceste specializări;
- Stabilirea unor relații strânse cu învățământul preuniversitar prin colaborarea permanentă cu Inspectoratele Școlare Județene (ISJ) din zonele de vest și sud vest ale țării, în special cu inspectorii de specialitate (chimie și învățământ tehnic) și prin atragerea profesorilor de liceu cu specializările chimie, protecția mediului și tehnologie în diferite activități desfășurate sau coordonate în departament;
- Participarea la acțiunile de orientare profesională dedicate elevilor de liceu inițiate de ISJ-uri;
- Participarea elevilor de liceu, în special din clasele a XI-a și a XII-a, la vizite tematice în laboratoarele din departamentul CAICAM și organizarea unor activități atractive (experimente demonstrative) destinate acestora;
- Desfășurarea de acțiuni de promovare (prezentări, distribuire de afișe, pliante și alte materiale informative) împreună cu decanatul Facultății de Chimie Industrială și Ingineria Mediului în licee și colegii din zonele vest și sud-vest pentru o popularizare eficientă a programelor de studii coordonate de Departamentul CAICAM. Participare activă în cadrul caravanei UPT;
- Acțiuni periodice de promovare online a ofertei educaționale și a activităților departamentului CAICAM dedicate elevilor și profesorilor din mediul preuniversitar prin crearea unei secțiuni dedicată acestora pe site-ul web al departamentului și pe rețelele de socializare (facebook, twiter, instagram)
- Diminuarea abandonului școlar, mai ales la nivelul anului I, prin activități susținute de tutoriat, organizarea și participarea la întâlniri periodice cu studenții pentru identificarea problemelor care converg spre renunțarea la studii. Consilierea studenților în probleme profesionale, sociale și de altă natură. Motivarea studenților prin întâlniri periodice cu reprezentanții mediului economic și absolvenți de succes;
- Atragerea absolvenților UPT și nu numai, din domeniile ingineriei chimice, ingineriei mediului, ingineriei produselor alimentare, chimiei, farmaciei, ingineriei materialelor etc, către programele de master coordonate de departamentul CAICAM;

2. Orientarea activității didactice către interesul studenților și corelarea acesteia cu cerințele pieței muncii

Activități specifice:

- Menținerea unui dialog permanent între studenți, cadrele didactice din departamentul CAICAM, absolvenți angajați în mediul economic și angajatori pentru creșterea gradului de inserție a viitorilor ingineri pe piața muncii;
- Menținerea condițiilor de desfășurare a activităților didactice la un nivel ridicat luând în considerare următoarele aspecte: calitatea materialelor didactice puse la dispoziția studenților, dotarea laboratoarelor cu aparatură specifică performantă, dotarea laboratoarelor cu echipamente IT (computere, imprimante) accesibile studenților pentru prelucrarea și redactarea datelor experimentale;
- Implicarea studenților în activități de cercetare, inclusiv în proiecte de cercetare și încurajarea participării acestora la manifestări științifice interne și internaționale cu scopul atragerii acestora spre ciclurile de studii masterale și mai ales doctorale;
- Actualizarea planurilor de învățământ ale specializărilor coordonate de departament astfel încât competențele profesionale ale absolvenților să fie adaptate cerințelor partenerilor economici;
- Crearea de noi parteneriate cu companiile de profil din țară și străinătate;
- Dezvoltarea, mai ales la disciplinele de specialitate, a unor noi lucrări de laborator cu caracter industrial aplicativ, respectiv, colaborarea cu partenerii economici pentru realizarea de activități aplicative pe instalații puse la dispoziție de companiile partenere;
- Elaborarea unor proiecte de diplomă și disertație cu o tematică aplicativă, specifică companiilor industriale partenere și implicarea activă a mediului industrial în recomandarea unor teme pentru aceste proiecte și de asemenea, realizarea lor în cotutelă (parteneriat învățământ - mediu economic);
- Promovarea cercetării științifice cu impact în mediul industrial prin atragerea firmelor partenere în susținerea și sprijinirea activităților de cercetare cu caracter aplicativ;
- Colaborarea cu partenerii industriali în vederea acordării de burse de studii sau de practică studenților din cadrul specializărilor coordonate de departament;
- Organizarea de întâlniri periodice între studenți și absolvenți în vederea cunoașterii de către studenți a cerințelor mediului economic, respectiv a oportunităților oferite de către companiile partenere;
- Desfășurarea de acțiuni de informare periodică a studenților privind modalitățile de colaborare cu companiile partenere și a posibilităților de accesare a programelor de mobilitate internațională oferite de UPT.
- Instituirea unui dialog direct și continuu între departament, absolvenți și angajatori pentru creșterea șanselor de angajare/integrare a viitorilor ingineri.

3. Perfectionarea și modernizarea continuă a procesului didactic

Activități specifice:

- Adaptarea continuă a programelor și conținutului disciplinelor aferente planurilor de studii de licență și master la solicitările companiilor partenere și ale pieței muncii în concordanță cu nivelul de pregătire al studentilor;
- Urmărirea realizării unei continuități a conținutului disciplinelor de la ciclul licență spre studiile masterale;
- Menținerea la nivel funcțional și modernizarea infrastructurii specifice procesului didactic, în special prin utilizarea soluțiilor IT. Diversificarea metodelor de evaluare a cunoștiințelor studentilor;
- Sprijinirea actului didactic prin comunicare eficientă cadru didactic - student cu ajutorul platformei e-learning UPT.
- Publicarea de materiale didactice actualizate pe format tipărit sau electronic (postate pe site-ul web al departamentului) pentru disciplinele din planurile de învățământ ale departamentului CAICAM;
- Monitorizarea procesului de evaluare la nivel de UPT a activităților didactice desfășurate în cadrul departamentului CAICAM și propunerea unor soluții viabile pentru îmbunătățirea rezultatelor;
- Menținerea și dezvoltarea de noi cooperări naționale și internaționale (de tip Erasmus+) cu posibilitatea de accesare a unor stagii de studiu și practică pentru studenți, respectiv a unor stagii de predare și documnetare pentru cadrele didactice din departament;
- Consolidarea unui climat de muncă eficient, pentru a stimula inițiativa personală cu scopul obținerii de performanțe în activitatea didactică și de cercetare.

4. Menținerea activității de cercetare științifică la nivelul ridicat existent în prezent

Activități specifice:

- Monitorizarea și mediatizarea permanentă a apelurilor diferitelor tipuri de proiecte, la nivel național și internațional;
- Stimularea creșterii numărului propunerilor de proiecte de cercetare la nivelul departamentului CAICAM;
- Menținerea/creșterea nivelului ridicat de al publicare a rezultatelor cercetărilor în reviste de specialitate din țară și din străinătate cu factor de impact ridicat;
- Colaborarea cu mediul economic cu scopul realizării de proiecte de cercetare în parteneriat, respectiv în vederea valorificării rezultatelor cercetărilor prin transfer de tehnologie și consultanță;
- Menținerea acordurilor de parteneriat existente cu instituții de învățământ și de cercetare naționale și internaționale cu preocupări similare. Încheierea de noi acorduri de colaborare;

- Implicarea studenților interesați și a doctoranzilor în activitățile de cercetare fundamentală și aplicativă și stimularea participării lor la acțiuni de diseminare a rezultatelor la nivel național și internațional

5. Gestionarea și dezvoltarea resursei umane

Activități specifice:

- Discutarea politicii de resurse umane, inclusiv a posturilor personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic scoase la concurs, cu membrii departamentului CAICAM și luarea deciziilor de comun acord;
- Susținerea promovării echitabile și responsabile a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile necesare conform prevederilor legale și standardelor interne;
- Continuitate și transparență în elaborarea normelor didactice prin consultarea membrilor departamentului;
- Menținerea modalității transparente de repartizare a orelor din posturile vacante (regim *plata cu ora*) și atribuirea acestora în funcție de criterii stabilite de comun acord;
- Întinerirea corpului profesoral prin formarea în programele de studii doctorale și postdoctorale a unor tineri cercetători cu performanțe științifice notabile și atragerea lor spre mediul universitar;
- Stimularea participării cadrelor didactice din departament la stagii de predare și cercetare în universități și institute din străinătate;
- Implicarea personalului didactic auxiliar și nedidactic în toate activitățile departamentului CAICAM (activități de cercetare, achiziționarea de aparatură, întreținerea și funcționarea acesteia);
- Promovarea continuă în cadrul departamentului a respectului reciproc, a principiilor etice și deontologiei profesionale, a libertății de gândire și exprimare academică atât în relațiile dintre cadrele didactice, cât și în relațiile cu personalul didactic auxiliar, nedidactic și studenții.

6. Asigurarea unui management performant al Departamentului CAICAM.

Activități specifice:

- Menținerea unui sistem transparent de luare și comunicare a deciziilor în cadrul conducerii departamentului CAICAM și la nivelul întregului colectiv;
- Informarea membrilor departamentului cu privire la cerințele și criteriile care stau la baza luării unor decizii;
- Atribuirea unor responsabilități specifice, centrate pe competențele fiecărui membru al departamentului CAICAM;

- Monitorizarea respectării procedurilor specifice în derularea tuturor proceselor de management, didactice și de cercetare științifică;
- Colaborarea continuă cu reprezentanții studenților și implicarea acestora în luarea deciziilor care îi privesc;
- Acțiuni de informare periodică a colectivului asupra activităților desfășurate la nivelul departamentului și discutarea problemelor de interes major în ședințe de departament.

Precizare:

În redactarea prezentului ***Plan Managerial*** s-au utilizat materiale similare elaborate de cadre didactice din UPT și din cadrul altor departamente de la Universități din țară.

19.12.2019

Ş.I.dr.ing. Mircea Laurențiu DAN